



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๙๕๖ (ภายใน ๑๔๗๘, ๑๔๐๐)

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ๑ ๓๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๖ ให้หน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ ในสังกัด ตร. ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือฉบับดังกล่าว นั้น

เนื่องจากการบังคับใช้ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ตั้งแต่ ๒๒ ส.ค.๕๖ รวมทั้งมีการแก้ไขแนวทางการปฏิบัติในการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ และแก้ไขแนวทางการปฏิบัติในการโอนเงินเดือนในส่วนของการตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๘ ลง ๓๑ พ.ค.๕๖ ประกอบกับมีบางกรณีที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนเป็นการรวบรวมแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม อีกทั้งเกิดความสะดวกในการอ้างอิงข้อกำหนด และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงยกเลิกแนวทางปฏิบัติทั้ง ๓ ฉบับ ชำรงต้น แล้วให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตาม ผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ โดยกำชับการปฏิบัติในกรณีต่างๆ ดังนี้

๑. การส่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดเมื่อใด ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๒. การนับตัวข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ ในการโอนเงินเดือนให้ถือปฏิบัติตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๔.๑ อย่างเคร่งครัด

๓. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจนอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดด้วย (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๔. การพิจารณา ...

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ชั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร.ฯ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ให้ในอันดับแรกก่อน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๕. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้มีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการ หลังวันที่ ๑ มีนาคม ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๘.๒)

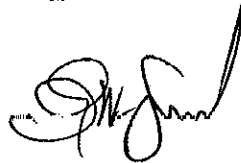
๖. การนำส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง เป็นผู้นำส่งด้วยตัวเอง ตามห้วงระยะเวลาที่ สกพ. กำหนด

๗. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และคำสั่งต่างๆ ให้จัดทำตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด

อนึ่ง สามารถคัดลอกแฟ้มข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ ได้จากเว็บไซต์กองทะเบียนพล www.personnelpolice.com

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.



(วัชรพล ประสารราชกิจ)

รท.ผบ.ตร.